



De “L’optimisation de la rémunération du dirigeant”

L’hebdomadaire des professionnels du patrimoine *L’Agefi Actifs* aide les métiers du conseil dans leurs missions d’accompagnement d’une clientèle de gestion privée. La publication d’ouvrages d’alerte et de veille y participe. Le dernier en date, *L’optimisation de la rémunération du dirigeant*, de Bruno CHRETIEN balaie les divers scénarios d’une problématique permanente pour le chef d’entreprise. La notion de revenu ne se limite en effet pas seulement au revenu disponible mais englobe le revenu immédiat, le revenu potentiel – la *prévoyance en cas d’arrêt de travail ou de décès* – et le revenu différé : la retraite et l’épargne salariale. Pour le dirigeant, la difficulté consiste à modéliser une méthode de raisonnement à la fois simple et efficace. L’ouvrage aborde un grand nombre de problématiques, dont : maximiser le revenu disponible, adapter les garanties de prévoyance à ses besoins, améliorer la rémunération différée et raisonner sa stratégie. A noter, l’ouvrage contient un préambule intéressant sur les évolutions de l’arbitrage entre le choix du statut social du dirigeant et la stratégie de rémunération. Un raccourci historique qui permet de comprendre les choix du dirigeant en fonction des politiques gouvernementales mises en place.

> “*L’Optimisation de la rémunération du dirigeant*”, par Bruno Chrétien. Prix public indicatif : 38 €. 212 pages. Format : 14,5 x 22 cm. Gualino Editeur. www.eja.fr