

# **OPTIMISATION DE VOTRE BONUS DE FIN D'EXERCICE**

**Logo du cabinet**

# Principes de base et objectifs

- Que faire du bonus de fin d'exercice ?  
Doit-il vous être versé sous forme de complément de rémunération ou de dividendes ?
- Le module « optimisation du bonus de fin d'exercice » a un objectif :

***concilier l'intérêt de l'entreprise (en respectant le versement de l'intégralité du Bonus à verser) et celui du dirigeant (en cherchant à augmenter le revenu net disponible).***

La situation du « Bonus respecté » peut résulter du versement d'une prime, de dividendes ou encore du panachage entre les deux compléments de revenus.

# Le Tableau de Synthèse

Tableau de synthèse du dirigeant TNS			
Libellés	Bonus en rémunération	Bonus en Dividendes	Bonus respecté
* Bonus versé sous forme de prime (net)	15 000 €		0 €
* Bonus versé sous forme de dividendes		15 000 €	15 000 €
<b>Total du revenu net disponible</b>	<b>53 807 €</b>	<b>54 577 €</b>	<b>54 577 €</b>
<b>Bonus en rémunération</b> = Bonus saisi versé totalement en rémunération			
<b>Bonus en dividendes</b> = Bonus saisi versé totalement en dividendes			
<b>Bonus respecté</b> = concilie l'intérêt de l'entreprise (respecte l'intégralité du Bonus à verser) et celui du dirigeant (cherche à augmenter le revenu disponible)			

# Le graphique

