

MISSIONS «STATUT SOCIAL» ET «STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION» : PASSEZ À L'ACTION !



1. RAPPELS MÉTIER POUR S'ORGANISER EFFICACEMENT

- Cartographie de l'entrepreneur
- Artisans et commerçants
- Les structures des libéraux
- Les cotisations des TNS SSI
- Les cotisations des salariés
- Cotisations sociales : une grande différence entre les salariés et les TNS
- Des cotisations obligatoires peu efficaces

2. MISE EN PRATIQUE : LA MÉTHODE D'ANALYSE POUR CHOISIR LE « BON STATUT SOCIAL » POUR UN DIRIGEANT

- Les questions essentielles à se poser
- La méthode d'analyse du régime social
- Illustration par l'exemple
 - Etude d'un changement de statut social
 - Comparatifs des prestations
 - Comparatifs des droits acquis à la retraite
 - Conclusion

3. MISE EN PRATIQUE : LA MÉTHODE D'ANALYSE POUR ACCOMPAGNER LE DIRIGEANT DANS LE CHOIX DE SA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

- Qu'est-ce qu'une bonne stratégie de rémunération ?
- Raisonement appliqué pour la réintégration des dividendes dans l'assiette sociale
- Le principe de rémunération excessive
- La déductibilité des charges sociales sur dividendes de l'IS (en SARL)
- Les cotisations sociales sur dividendes de SARL et l'abattement de 40 %
- Etudes de cas
 - Choix du statut social
 - Choix combiné de statut social et de l'optimisation de la rémunération
 - Bonus de fin d'exercice

IMPORTANT : Vous devez disposer d'un ordinateur portable sur lequel les logiciels «Statut social du dirigeant» et «Stratégie de rémunération du dirigeant» auront au préalable été installés par vos soins

OBJECTIFS

- Être capable de conseiller de manière opérationnelle vos clients en intégrant les différentes composantes du statut social pour optimiser leurs rémunérations
- Pouvoir fixer le juste niveau de rémunération de manière à maximiser le revenu disponible sans perdre les droits essentiels

PUBLIC

Assureurs, CGP/CGPL, conseillers indépendants, courtiers, experts-comptables, avocats, notaires

PRÉ-REQUIS

Connaître la terminologie du domaine du statut social et de la rémunération ou connaissance des fondamentaux du statut social et de la rémunération. Disposer d'un ordinateur sur lequel les logiciels «Statut social du dirigeant» et «Stratégie de rémunération du dirigeant» auront au préalable été installés.

DURÉE

7 heures

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Exercices, cas pratiques

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE

Formation proposée en présentiel et en distanciel tutoré.

Pédagogie expositive

Exercices / études de cas

MODALITÉS D'ACCUEIL DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Notre référente handicap est à votre disposition pour trouver des solutions adaptées à la nature de votre handicap. Veuillez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse : handiplus@factorielles.fr

Locaux répondant aux normes d'accueil des personnes à mobilité réduite : Ascenseur - Rampe d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION ET TARIFS

- FORMATION INTRA :
Délai de mise en place sous 30 jours
Tarifs disponibles sur le site Internet www.factorielles.com
- FORMATION INTER-ENTREPRISES :
Calendrier et tarifs disponibles sur le site Internet www.factorielles.com